**ESQUEMA DE LAS IDEAS PRINCIPALES DE LOS ESTATUTOS DE LA COOPERATIVA**

**CAPÍTULO I. BASES DE LA SOCIEDAD**

**▪ Denominación.**

**▪ Objeto y actividades:** Comprar y vender productos de forma ética para obtener beneficios comunes.

**▪ Duración:** Un curso escolar.

**▪ Domicilio social y ámbito territorial:** C / Plan del Alemán 41, 08600, Berga

**CAPÍTULO II. DE LAS PERSONAS SOCIAS**

**▪ Personas socias trabajadoras:** 8 personas.

**▪ Requisitos para la admisión:** Alcanzar la aportación inicial y alcanzar las horas de trabajo equitativamente.

**▪ Obligaciones de los socios:** Colaborar en todas las tareas, en el trabajo en clase y en potenciar la cooperativa equitativamente en todas las tareas para poder obtener un beneficio común.

**▪ Derechos de los socios:** Comprar los productos a precio de coste. Todos los socios tienen el mismo voto independientemente del cargo que ocupen.

**▪ La responsabilidad de los socios por las deudas sociales:** Valorar el coste de las pérdidas y si son causadas por alguno de los socios de la cooperativa, aplicar las bases establecidas para cada caso.

**▪ Baja de los socios:** Escribir la baja en un acto y si se le devolverá la aportación hecha a la cooperativa.

**▪ Faltas de los socios:** Si la falta es por fuerza mayor, el resto de socios hará la tarea que hacía.

**▪ Faltas muy graves:** Robar tanto alimentos como dinero, no trabajar con la tarea que tiene asignada, acumular trabajos repetitivamente y no notificarlo.

**▪ Faltas graves:** Comida productos de la cooperativa, ponerse a fumar o no hacer tu trabajo de manera ocasional.

**▪ Faltas leves:** Sacar el móvil en clase y no ser punutal tanto en la clase como en entregar tareas asignadas.

Hacer un uso inadecuado de la computadora en horas de trabajo.

**▪ Sanciones:**

**Falta muy grave:** Expulsión de la persona directamente o sino presentar denuncia.

**Falta grave:** Avisos y por acumulación de faltas ya pasa a ser falta muy grave

**Falta leve:** Avisos y por acumulación de faltas ya pasa a ser falta grave.

**▪ Procedimiento sancionador:** Se hablará con la cooperativa y se tomarán decisiones en asamblea.

**CAPÍTULO III. RÉGIMEN ECONÓMICO**

**▪ Capital social mínimo y cuando se llevará:** 10 euros de capital mínimo. Si no se llevan el dinero pasa a ser falta grave.Si no pueden pagar los 10 euros, la asemeja puede reunirse y puede decidir que este socio pague un tanto cada mes.

**· Importe a dar a una entidad social de berga:**

**▪ Transmisión de las aportaciones:** El tesorero es el ancarregado de reunir el dinero.

**▪ Fondos sociales voluntarios:** En función del resultado y beneficios de la cooperativa una parte se reparte entre los socios y en empresas de la sociedad.

**▪ Destino de los excedentes disponibles:** caridad

**▪ Imputación de pérdidas:** Las pérdidas se imputarán el responsable.

**▪ Cierre del ejercicio:** Anual.

**CAPÍTULO IV. ORGANIZACIÓN FUNCIONAL INTERNA**

**▪ Organización funcional interna:** Se hará en grupos en función de la afinidad y preferencia.

**CAPÍTULO V. GOBIERNO, GESTIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LA COOPERATIVA**

**▪ Asamblea General:** Convocatoria de la asamblea general ordinaria y extraordinaria. Cada uno miércoles con los responsables de la Assemblea General.

**· Asamblea Extraordinaria:** Cuando sea nescesàrio.

**▪ Del voto por representante a la Asamblea General:** El voto será individual y tendrá el mismo valor cada socio y lo ejecutarán los secretrios.

**▪ Adopción de acuerdos:** se vota por colectividad, teniendo en cuenta la opinión de cada socio.

**▪ El Consejo Rector:** Presidente, Vicepresidente

**▪ Composición del Consejo Rector:**

Presidente: Arnau Brea, Vicepresidente: Roc Tarrés Secretarios: Justin Gines y Ángel Garcia Tesoreros: Valentina Pérez y Robert Benítez

**▪ Funcionamiento del Consejo Rector:** Se reunirá un día antes de la Asamblea para concretar los temas necesarios.

**CAPÍTULO VI. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN**

**▪ Disolución y liquidación:** Finales de Mayo es disolverá la cooperativa siguiendo con lo que se acordó el destino de los excedentes disponibles.