ESQUEMA DE LES IDEES PRINCIPALS DELS ESTATUS

DE LA COOPERATIVA

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

▪ Denominació.

▪ Objecte i activitats: Comprar i vendre productes de forma ètica per

obtenir beneficis comuns.

▪ Durada: Un curs escolar.

▪ Domicili social i àmbit territorial: C/ Programari Lliure 9, 08600, Berga

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

▪ Persones sòcies treballadores: 16 persones.

▪ Requisits per a l’admissió: Assolir la quota inicial i assolir les hores de

treball equitativament.

▪ Obligacions dels socis: Col·laborar en totes les tasques i potenciar la

cooperativa equitativament en totes les tasques per poder obtenir un

benefici comú.

▪ Drets dels socis: Comprar els productes a preu de cost. Tots els socis

tenim el mateix vot i drets independentment del carreg que tinguin.

▪ La responsabilitat dels socis pels deutes socials: Valorar el perquè

hi ha pèrdues, si hi ha possiblitats de millorar d’eliminar-les, fer un estudi

de mercat per augmentar l’estudi de demandes i consensuar entre tots

els socis si em de continuar o no la cooperativa.

▪ Baixa dels socis: Escriure la baixa en un acte i no se li tornarà

l’aportació de la cooperativa.

▪ Faltes dels socis: Si la falta es per força major la resta de socis farà la

tasca que feia.

▪ Faltes molt greus: Robar tant aliments com diners, no treballar amb la

tasca que te assignada, no acumular feines repatitivament i no

notificar-ho.

▪ Faltes greus: No menjar productes de la cooperativa, posar-se a fumar

o no fer el teu treball de manera ocasional.

▪ Faltes lleus: Treure el mòbil a classe i no se puntal a la cooperativa.

▪ Sancions: Falta molt greu: Expulsió la persona directament o sinó

denunciar-ho.

Falta greu: Pegar el material o aliments.

Falta lleu: Avisar-lo i per acumulació de faltes ja passa a ser falta greu.

▪ Procediment sancionador: És parlara amb la cooperativa i prendrem

decisions.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

▪ Capital social mínim i quan s’ha de portar: 10 euros i el Dimarts 24.

Si no es porten els diners passa a ser falta lleu.

Si no pot pagar els 10 euros l’assembles es pot reunir i pot decidir que

aquest soci pagui un tant cada mes.

▪ Transmissió de les aportacions: El tresorer.

▪ Fons socials voluntaris: En funció del resultat i beneficis de la

cooperativa una part els repartiria entre els socis i en empreses de la

societat.

▪ Destinació dels excedents disponibles: CARITES

▪ Imputació de pèrdues: Les pèrdues s’imputaran el responsable.

▪ Tancament de l’exercici: Anual.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

▪ Organització funcional interna: Es farà en grups en funció de la afinitat

i preferència.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

▪ Assemblea General. Convocatòria de l’assemblea general ordinària

i extraordinària. Cada un dimecres amb els responsables de l’Assemble

General. EXTRAORDINÀRIA: Quan sigui necessàri.

▪ Del vot per representant a l’Assemblea General. El vot serà individual

i tindrà el valor de cada soci i ho farà la Moderadora.

▪ Adopció d’acords: És votaran per col·lectivitat, tenint en compte l’opinió

de cada soci.

▪ El Consell Rector: President, Vicepresident, Secretària i Tresorer.

▪ Composició del Consell Rector: President: Bernat Tarrés,

Vicepresident: Lluís Grivé, Secretària: Lídia Comellas, Tresorer:

Mantas Grigas i Moderadora: Oria Quirós.

▪ Funcionament del Consell Rector: És reunirà un dia abans de

l’Assemblea per concretar els temes necessaris.

CAPÍTOL VI. Dissolució i liquidació.

▪ Dissolució i liquidació: Finals de Maig és dissoldrà la cooperativa

seguint amb el que es va acordar la destinació dels excedents

disponibles