## **ESTATUTOS DE LA COOPERATIVA Serco4**

**Capítulo 1: Objetivo**

Esta cooperativa se crea dentro del marco del proyecto educativo *Empresa Joven Europea* con una finalidad eminentemente didáctica que permitirá a sus integrantes:

1- Conocer y poner en práctica los valores de la cooperación

**1.1- Equidad**

**1.2- Democracia**

**1.3- Igualdad**

**1.4- Solidaridad**

2- Tomar decisiones democráticamente.

3- Gestionar un proyecto de forma cooperativa.

**3.1- Reparto de tareas y recursos**

**3.2- Interdependencia positiva**

**3.3- Resultados colectivos**

4- Tener un primer contacto con la creación y gestión de una empresa.

**4.1- Marketing**

**4.2- Recursos humanos**

**4.3- Contabilidad**

**4.4- Producción**

5- Esta cooperativa no está legalmente constituida. Sin embargo, debe quedar registrada en el REGISTRO DE COOPERATIVAS EJE y debe administrarse de acuerdo con las reglas de funcionamiento de una cooperativa real.

**5.1- Debe promover la participación de los socios trabajadores.**

**5.2- Debe ser administrada por los socios trabajadores.**

**5.3- Debe pertenecer a los socios trabajadores.**

**5.4- Debe contribuir a la formación de los socios trabajadores.**

**Capítulo 2: Adhesión**

Los socios de la cooperativa son los estudiantes y profesores que promueven la creación de las cooperativas y solicitan su registro en el REGISTRO CENTRAL DE COOPERATIVAS EJE. Cada uno de los miembros debe realizar una aportación de capital. Esta aportación implica que los socios se comprometan a alcanzar los objetivos de la cooperativa y a respetar las reglas de funcionamiento

**Capítulo 3: Capital social**

El capital social de la cooperativa está constituido por todas las aportaciones realizadas por los socios.

Para adquirir la condición de socio, debe estar cursando la optativa *"Crear y gestionar tu propia cooperativa"* y cada miembro debe aportar 10 €.

Una vez realizada la aportación, el miembro recibe un certificado que acredita su condición de socio. La propiedad de la aportación social es intransferible.

El hecho de realizar la aportación inicial es una condición necesaria, pero no suficiente para optar a su devolución y la distribución de los excedentes.

**Capítulo 4: Devolución del capital social**

La devolución de la aportación se realiza al final de curso, una vez satisfechas todas las deudas que la cooperativa haya contraído.

**Capítulo 5: Derechos de los socios**

La condición de socio otorga a los derechos:

**1- Participar en el objeto social de la cooperativa.**

**2- Ser elector y elegible para los cargos sociales.**

**3- Participar con voz y voto en la adopción de acuerdos de la Asamblea General y demás órganos sociales de los que forman parte.**

**4- Obtener información sobre cualquier aspecto de la marcha de la cooperativa.**

**5- Participar en los excedentes, en proporción al trabajo desarrollado en la cooperativa (y nunca exclusivamente a la aportación de capital desembolsad).**

**Capítulo 6: Obligaciones de los socios**

La condición de socio obliga a asumir los siguientes deberes:

1. Asistir a las reuniones de la Asamblea General.
2. Acatar las decisiones que la cooperativa adopte de manera democrática.
3. Participar en el objeto social de la cooperativa.
4. Aceptar los cargos sociales para los que sean elegidos y asumir las responsabilidades.
5. Participar en las actividades de la formación y cooperación con la entidad.
6. Guardar en secreto los asuntos y datos de la cooperativa, la divulgación de las que puedan perjudicar los intereses sociales.
7. No dedicarse a actividades de competencia hacia la cooperativa ni colaborar con las personas que las lleven a cabo, salvo que sean expresamente autorizadas por la Asamblea General.

**Capítulo 7: Organización y responsabilidades**

La responsabilidad de la gestión recae en los miembros de la cooperativa. Los socios forman la Asamblea General. Los miembros presentes en la asamblea constituyen el quórum.

Los miembros presentados a la Asamblea General eligen a sus representantes, que forman el consejo de administración de la cooperativa.

**Presidente: Marc Sáez**

**Vicepresidente: Mantas Grigas**

**Secretario: Eloi Simon**

**Tesorero: Ian Flores**

Estos se encargan de llevar a la práctica las decisiones que tomen los miembros de la cooperativa y de rendir cuentas a todos los socios en reuniones sucesivas.

El presidente, el vicepresidente, el secretario y el tesorero son las personas autorizadas para firmar documentos en nombre de la cooperativa.

## Al final de curso, es necesario presentar un informe anual de actividades ante la asamblea.

## **Capítulo 8: Asamblea General**

## Además de la Asamblea de Constitución de la cooperativa, se convoca otra asamblea general al final de curso (fecha a determinar por la cooperativa). La convocatoria se hará llegar a todos los socios con una semana de antelación como mínimo. La convocatoria incluirá el orden del día.

## En esta Asamblea Final, la cooperativa presenta a la Asamblea General una memoria final que incluye el estado de las cuentas. La Asamblea debe aprobar el reparto de excedentes excluyendo previamente:

## **La cantidad destinada a los retornos cooperativos entre los socios.**

## **La cantidad destinada a una entidad social.**

## Las reuniones ordinarias se desarrollarán cada semana. Se pueden convocar reuniones extraordinarias cuando los miembros de la cooperativa lo crean oportuno.

**Reuniones**

Para que una reunión sea válida, debe contar con la presencia del 50% de los socios.

## **Duración de la actividad**

## La cooperativa se considera activa desde el momento en que solicita su inscripción en el REGISTRO CENTRAL DE COOPERATIVAS EJE y da por finalizada su actividad cuando se acaba el curso escolar.

## **ESTATUTS DE LA COOPERATIVA Serco4**

## **Capítol 1: Objectiu**

Aquesta cooperativa es crea dins del marc del projecte educatiu **Empresa Joven Europea** amb una finalitat eminentment didàctica que permetrà al seus integrants:

1. Conèixer i posar en pràctica els valors de la cooperació
   1. **Equitat**
   2. **Democràcia**
   3. **Igualtat**
   4. **Solidaritat**
2. Prendre decisions democràticament.
3. Gestionar un projecte de forma cooperativa.

**3.1- Repartiment de tasques i recursos**

**3.2- Interdependència positiva**

**3.3- Resultats col·lectius**

4- Tenir un primer contacte amb la creació y gestió d’una empresa.

**4.1- Màrqueting**

**4.2- Recursos humans**

**4.3- Comptabilitat**

**4.4- Producció**

5- Aquesta cooperativa no està legalment constituïda. No obstant això, ha de quedar registrada en el REGISTRE DE COOPERATIVES EJE i s’ha d’administrar d’acord amb les regles de funcionament d’una cooperativa real.

**5.1- Ha de promoure la participació dels socis treballadors**

**5.2- Ha de ser administrada pels socis treballadors**

**5.3- Ha de pertànyer als socis treballadors**

**5.4- Ha de contribuir a la formació dels socis treballadors**

## **Capítol 2: Adhesió**

Els socis de la cooperativa són els estudiants i professors que promouen la creació de les cooperatives i sol·liciten el seu registre al REGISTRE CENTRAL DE COOPERATIVES EJE. Cadascun dels membres ha de realitzar una aportació de capital. Aquesta aportació fa que els socis es comprometin a assolir els objectius de la cooperativa i respectar-ne les regles de funcionament

## **Capítol 3: Capital social**

El capital social de la cooperativa esta constituït per totes les aportacions realitzades pels socis.

Per adquirir la condició de soci s’ha de estar cursant la optativa “Crear i gestionar la teva pròpia cooperativa” i que cada membre aporti 10€.

Un cop realitzada l’aportació, el membre rep un certificat que acredita la seva condició de soci. La propietat de l’aportació social és intransferible.

El fet de realitzar l’aportació inicial és una condició necessària però no suficient per optar a la seva devolució i la distribució dels excedents.

## **Capítol 4: Devolució del capital social**

1. La devolució de l’aportació es realitza al final de curs, un cop satisfets tots els deutes que la cooperativa hagi concret i feta la donació a l’entitat sense ànim de lucre (a determinar).
2. El benefici de la cooperativa es repartiran de forma proporcional a la nota treta per el soci en al optativa “Crear i gestionar la teva pròpia cooperativa”.

## **Capítol 5: Drets dels socis**

La condició de soci atorga als drets següents:

1. Participar en l’objecte social de la cooperativa.
2. Ser elector i elegible per al càrrecs socials.
3. Participar amb veu i vot en l’adopció d’acords de l’Assemblea General i altres òrgans socials dels quals formen part.
4. Obtenir informació sobre qualsevol aspecte de la marxa de la cooperativa.
5. Participar en els excedents, en proporció a la feina desenvolupada en la cooperativa (i mai exclusivament a l’aportació de capital desemborsada).

## **Capítol 6: Obligacions dels socis**

La condició de soci obliga a assumir els deures següents:

1. Assistir a les reunions de l’Assemblea General.
2. Acatar les decisions que la cooperativa adopti de manera democràtica.
3. Participar en l’objecte social de la cooperativa.
4. Acceptar els càrrecs socials per als que siguin elegits, i assumir les responsabilitats.
5. Participar en les activitats de la formació i Inter cooperació de l’entitat.
6. Guardar en secret els afers y dades de la cooperativa, la divulgació de les quals puguin perjudicar els interessos socials.
7. No dedicar-se a activitats de competència cap a la cooperativa ni col·laborar amb les persones que les portin a terme, excepte que siguin expressament autoritzades per l’Assemblea General.

## **Capítol 7: Organització i responsabilitats**

La responsabilitat de la gestió recau en els membres de la cooperativa. Els socis formen l’Assemblea General. Els membres presents a l’assemblea constitueixen al quòrum.

Els membres presentats a l’Assemblea General escullen els seus representants, que formen el consell d’administració de la cooperativa.

**President:** Marc Sáez

**Vicepresident:** Mantas Grigas

**Secretari:** Eloi Simon

**Tresorer:** Ian Flores

Aquests s’encarreguen de portar a la pràctica les decisions que prenguin els membres de la cooperativa i de retre comptes a tots els socis en reunions successives.

El president, el vicepresident, el secretari i el tresorer són les persones autoritzades per signar documents en nom de la cooperativa.

Al final de curs és necessari presentar un informe anual d’activitats davant l’assemblea.

## **Capítol 8: Assemblea General**

A més de l’Assemblea de Constitució de la cooperativa, es convoca una altra assemblea general al final de curs (data a determinar per la cooperativa). La convocatòria s’ha de fer arribar a tots els socis amb una setmana d’antelació com a mínim. La convocatòria ha d’incloure l’ordre del dia.

En aquesta Assemblea Final, la cooperativa presenta a l’Assemblea General una memòria final que inclou l’estat dels comptes. L’Assemblea ha d’aprovar el repartiment d’excedents excloent prèviament:

**La quantitat destinada als retorns cooperatius entre els socis.**

**La quantitat destinada a una entitat social.**

Reunions

Les reunions ordinàries s’han de desenvolupar cada setmana. Es poden convocar reunions extraordinàries quan els membres de la cooperativa ho creguin oportú.

Perquè una reunió sigui vàlida ha de comptar amb la presència de 50% dels socis.

**Durada de l’activitat**

La cooperativa es considera activa des del moment en què sol·licita la seva inscripció en el REGISTRE CENTRAL DE COOPERATIVES EJE i dóna per finalitzada la seva activitat quan s’acaba el curs escolar.