

# ESTATUTOS

Curso 2016/17

ESTATUTOS DE LA COOPERATIVA

## CAPÍTULO I

### INFORMACIÓN GENERAL

#### **Artículo 1.- Denominación**

El nombre de la cooperativa es SAGRADA FAMILIA OVIEDO

#### **Artículo 2.- Domicilio social**

Colegio Sagrada Familia

C/ San Lázaro nº 23

33008 Oviedo (Principado de Asturias)

#### **Artículo 3.-Tipo de Actividad**

- Intercambiar una serie de productos mediante compra-venta de los bienes ofrecidos y ofertados por la cooperativa socia y nuestra cooperativa.
- Venta de productos en las fiestas de Navidad del colegio.
- Venta de papeletas para el sorteo de una cesta de Navidad

#### **Artículo 4.- Duración de la actividad**

La actividad de la Cooperativa tendrá una duración de un curso escolar: 2014/15. Comenzará en octubre del año 2014 y finalizará en junio del 2015.

#### **Artículo 5.-Objeto social**

La cooperativa se crea dentro del marco del proyecto educativo de **Empresa Joven Europea** con una finalidad práctica y cuyo fin será conocer y poner en práctica los valores de la cooperación: equidad, democracia, igualdad, solidaridad.

Tomar decisiones democráticamente.

Gestionar un proyecto de forma cooperativa

#### **Reparto de tareas y recursos**

**Interdependencia positiva**

**Resultados colectivos**

Tener un primer contacto con la creación y gestión de una empresa.

Esta cooperativa no está legalmente constituida, pero quedará registrada en el Registro Central De Cooperativas EJE y será administrada según las reglas de funcionamiento de una cooperativa real.

**Promoverá la participación de los socios trabajadores**

**Será administrada por los socios trabajadores**

**Pertenecerá a los socios trabajadores**

**Contribuirá a la formación de los socios trabajadores**

## CAPÍTULO II

### NORMAS DE LA ASOCIACIÓN

#### **Artículo 6.-Requisitos para ser socios**

Los socios de la cooperativa serán los alumnos/as y profesores que promuevan la creación de la cooperativa y solicitan su registro al REGISTRO CENTRAL DE COOPERATIVAS EJE.

Cada uno de los miembros debe realizar una aportación de 1 euro semanal de capital. Esta aportación hace que los socios se comprometan a alcanzar los objetivos de la cooperativa y realizarán un documento de compromiso.

La propiedad de la aportación es intransferible.

Una vez satisfechas todas las deudas el dinero total se empleará para realizar un viaje de fin de curso todos los socios que cumplan todos los requisitos especificados.

#### **Artículo 8.-Derechos de los socios**

Los socios de la Cooperativa tienen derecho a:

- Ser elector y elegible para los cargos de los órganos sociales.
- Asistir, formular propuestas y participar con voz y voto en la adopción de acuerdos por la Asamblea General y demás órganos sociales de los que forman parte.
- Recibir la información necesaria para el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Cooperativas y en los Estatutos.
- Todo socio tiene libre acceso a los Libros de Registro de socios de la Cooperativa, al libro de Actas de la Asamblea General y, si lo solicita, el Consejo Rector deberá proporcionarle copia certificada de los acuerdos adoptados en las Asambleas Generales.

## **Artículo 9.-Obligaciones de los socios**

Los socios de la Cooperativa están obligados a:

- Asistir a las reuniones de la Asamblea General y demás órganos de la cooperativa a los que pertenezcan o fuesen convocados.
- Cumplir los acuerdos adoptados por los órganos sociales de la cooperativa.
- Participar en las actividades que constituyen el objeto de la cooperativa, mediante su personal trabajo durante las horas y días del calendario que fije la Asamblea General.
- Guardar secreto sobre aquellos asuntos y datos de la cooperativa cuya divulgación pueda perjudicar a los intereses sociales de la Cooperativa

## **Artículo 10.-Motivos de expulsión o penalización**

Los socios de la cooperativa podrán ser penalizados o expulsados si se dan las circunstancias siguientes:

### **Motivos de Penalización:**

1. Faltas de respeto: insultos, tratamiento inadecuado.
2. Interrupciones innecesarias durante el trabajo.
3. Falta de colaboración.
4. Entorpecimiento de las tareas que se encomienden.
5. No asistir sin causas justificadas a las Asambleas Generales.
6. Comportamiento excéntrico y llamadas de atención continuas.

### **Motivos de Expulsión:**

1. Cualquiera que no aporte la cuota establecida no se beneficiara de la actividad.
2. Aquel que no tenga un comportamiento adecuado será expulsado y no obtendrá beneficios.
3. No realizar las actividades que constituyen objeto de la cooperativa

4. Apropiación indebida de materiales comunitarios
5. Tres faltas de penalización serán motivo de expulsión

### **CAPÍTULO III**

#### **REUNIONES**

##### **Artículo 11.-Número mínimo de asistentes**

El número mínimo de asistentes para que tenga lugar la Asamblea General serán:

- De los órganos de representación (presidente, secretario, y tesorero) tendrán que estar presentes dos por lo menos, una persona de cada departamento (diseño-marketing, comunicación y contabilidad) .

##### **Artículo 12.-Normas de convocatoria**

- La Asamblea General se convocará con una antelación mínima de dos días y máxima de 9 a la fecha prevista para su celebración.
- La Asamblea General Extraordinaria se convocará a iniciativa del Consejo Rector, Coordinador General o a petición de un número de socios que representen al menos el 50 por 100 del total de votos.
- Tendrá que ir acompañada de la Orden del Día de la misma.
- La convocatoria se publicará en el tablón de la clase de 3º ESO.

##### **Artículo 13.-Derecho de voto.**

- Cada socio tiene derecho a un voto

##### **Artículo 14.-Acta de la Asamblea**

- El acta de la Asamblea , que redactará el/la Secretario/a expresará el lugar y la fecha de reunión ,el orden del día, relación nominativa de asistentes presentes y representados, un resumen de los asuntos debatidos, las intervenciones de las que se haya solicitado constancia en el acta, los acuerdos adoptados y los resultados de las votaciones.

- El acta de la sesión deberá ser aprobada por la mayoría de los socios de la Asamblea General. El acta será firmada por el /la presidente/a, el/la secretario/a y el /la tesorero/

#### **Artículo 15.- Calendario**

- El horario de las Asambleas coincidirá con el horario de la asignatura EJE.: martes y jueves de 13,10-14.05 h.
- Las Asambleas se convocarán siempre que se estime necesario.

### **CAPÍTULO IV**

#### **ÓRGANOS DE LA SOCIEDAD**

##### **LA ASAMBLEA GENERAL**

#### **Artículo 16.-Composición y clases**

- La Asamblea General, constituida por los socios debidamente reunidos, es el órgano supremo de expresión de la voluntad social, para deliberar y adoptar acuerdos sobre las materias propias de su competencia.
- Los acuerdos de la Asamblea General, adoptados conforme a la Leyes y a estos Estatutos obligan a todos los socios incluso a los ausentes de la reunión y a los disidentes.
- Las Asambleas Generales podrán ser ordinarias o extraordinarias.

#### **Artículo 17.-Competencias de la Asamblea General**

- La Asamblea General fijará la política general de la Cooperativa y podrá debatir sobre cualquier otro asunto de interés para la misma, siempre que conste en el orden del día.
- Corresponde en exclusiva a la Asamblea General la adopción de los siguientes acuerdos:
  - a) Nombramiento y revocación de los miembros del Consejo Rector.
  - b) Examen de la gestión social y aprobación de las cuentas anuales y de la distribución de excedentes o imputación de pérdidas.

- c) Modificación de los Estatutos.
- d) Todos los demás acuerdos en que así lo establezca la Ley o los Estatutos.

## **LOS DEPARTAMENTOS Y COORDINADORES**

### **Artículo 18.-Composición**

1. Departamento de comunicación
2. Departamento de diseño-marketing
3. Departamento de contabilidad.

## **EL CONSEJO RECTOR**

### **Artículo 19.-Naturaleza y competencia del Consejo Rector**

- El Consejo Rector es el órgano colegiado de gobierno, gestión y representación de la cooperativa, con sujeción a lo establecido en la Ley de Cooperativas, los Estatutos y la política general fijada por la Asamblea General.

### **Artículo 20.-Composición**

El Consejo Rector se compone de tres miembros titulares Presidente, un Secretario y Tesorero

### **Artículo 21.-Elección**

- Pueden ser elegidos miembros del Consejo Rector los socios de la Cooperativa.
- Los miembros del Consejo Rector serán elegidos por la Asamblea General tras la constitución de la cooperativa, en votación por el mayor número de votos válidamente emitidos.

### **Artículo 22.-Responsabilidad de los miembros del Consejo Rector.**

- Los miembros del Consejo Rector desempeñarán su cargo con la diligencia debida, respetando los principios cooperativos. Deben guardar secreto

sobre los datos que tengan carácter confidencial, aun después de cesar en sus funciones.

- Los miembros del Consejo Rector responderán frente a la cooperativa y los socios del daño que causen por actos contrarios a la Ley o a los Estatutos o por no realizar con la debida diligencia las actividades propias de su cargo.

#### **Artículo 23.-Funciones del presidente**

- Representar a la Cooperativa
- Autorizado/a para firmar y actuar en nombre de la cooperativa sobre todas aquellas decisiones que se aprueben por la mayoría de los partícipes de forma colegiada con el secretario/a y el interventor/a

#### **Artículo 24.-Funciones del secretario/a**

- Levantar actas de los acuerdos tomados en las Asambleas Generales
- Convocar las asambleas conforme a los estatutos de la cooperativa y establecer el orden del día.
- Autorizado/a para firmar y actuar en nombre de la cooperativa sobre todas aquellas decisiones que se aprueben por la mayoría de los partícipes de forma colegiada con el presidente/a y el interventor/a.

#### **Artículo 25.-Funciones del tesorero/a**

- Controlar los documentos financieros de la cooperativa
- Proponer las cuentas de resultados de las actividades de la cooperativa para su aprobación o denegación a la Asamblea General mediante un informe emitido al efecto, así como la propuesta de distribuir los excedentes o el cómputo de pérdidas.
- Firmar las cuentas junto con el presidente/a y secretario/a una vez aprobadas
- Autorizado/a para firmar y actuar en nombre de la cooperativa sobre todas aquellas decisiones que se aprueben por la mayoría de los partícipes de forma colegiada con el presidente/a y el secretario/a.

## CAPÍTULO V

### RÉGIMEN ECONÓMICO

#### **Artículo 26.-Capital social**

- El capital social estará constituido por las aportaciones obligatorias y voluntarias efectuadas por los socios.
- Las aportaciones al capital social se acreditarán mediante títulos nominativos.
- La responsabilidad de los socios por las deudas sociales estará limitada a las aportaciones al capital social que hubiera suscrito.
- La Asamblea General podrá decidir por unanimidad realizar ampliaciones de capital en caso de que la actividad lo requiere

#### **Artículo 27.-Capital social mínimo**

- El capital social mínimo con el que puede funcionar la Cooperativa no será inferior a 30 euros

- **Artículo 28.-Cuentas anuales**

- En la tercera semana de junio de 2017 quedará cerrado el ejercicio económico de la cooperativa procediéndose a calcular el resultado de las operaciones.
- La determinación de los resultados del ejercicio de la cooperativa se llevará a cabo conforme a la normativa general contable.

#### **Artículo 29.-Distribución del excedente**

- En la última semana de junio de 2017 se procederá a la disolución de la sociedad , distribuyendo los fondos resultantes de la liquidación de la siguiente manera:
  - El 100% de todo el capital social será utilizado para realizar un viaje de estudios con los miembros de la cooperativa.

## **CAPÍTULO VI**

### **LIBROS Y CONTABILIDAD**

#### **Artículo 30.-Documentación**

- La cooperativa llevará en orden y al día los siguientes libros:
  1. Libro de registro de socios
  2. Libro de registro de aportaciones al capital social
  3. Libro de actas de la Asamblea General
  4. Libro de inventarios y cuentas anuales
  5. Libro diario de la cooperativa

#### **Artículo 31.-Las cuentas**

- Los informes de las cuentas se presentarán a los socios cooperativistas cada final de trimestre y serán supervisadas previamente por el interventor

## CAPÍTULO VII

### DISOLUCIÓN

#### Artículo 32.-Disolución

- La disolución se realizará durante la última semana del mes de junio de 2017, al finalizar el curso académico.

### DISPOSICIÓN FINAL: SOBRE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Las discrepancias que puedan surgir en la Cooperativa entre los socios serán sometidas a la mediación, la conciliación o el arbitraje de las profesoras de la asignatura, D<sup>a</sup> Ana Luisa Sedano Sedano y Covadonga Isla Huerta.

**En Oviedo, a 27 de noviembre 2016**

**Fda.: Nayara Valganón**

**Fdo.: Samuel García**

**Fda.: Jéssica Mancheño**

**Fda.: Ainhoa Sanchez**

**Fda.:Rocio**

**Fda.: Sahira**

**Fda.: Ana Luisa Sedano Sedano**

