Estatutos

**Capítulo 1: Información general**

**Artículo 1: Denominación**

La denominación de nuesra empresa es Txominpion S. Koop

**Artículo 2: Domicilio social**

Altamira kalea, 20720 Azkoitia (Gipuzkoa)

Telf: 943852174

Email: txominpion@gmail.com

**Artículo 3: Tipo de actividad**

Nuestra empresa vende tapas hechas con productos naturales para el recreo

**Artículo 4: Duración de la actividad**

La duración de nuestra empresa dura 8 meses aproximadamente.

**Artículo 5: Objeto social**

Satisfacer las necesidades sociales, distribuir los excedentes entre los socios y repartir el 6% del beneficio al servicio social y que todos los que participas tenga un puesto trabajo.

**Capítulo 2: Normas de asociación**

**Artículo 6: Requisitos para ser socio**

Ser estudiante de segundo de bachillerato de la escuela Urola Ikastetxea y estar en la asignatura de Procesos administrativos y de gestión.

**Artículo 7: Aportación obligatoria mínima**

La aportación mínima de cada socio es de 10 euros.

**Artículo 8: Derechos y deberes de los socios**

Todos los socios deben tener competencia en todos los aspectos de la empresa

Todos los socios se deben respetar mutuamente

Todos los socios deberan respetar la puntualidad a la hora de entrar a trabajar, también a la hora de terminar su producto a la hora de entrega.

Todos los productos que tienen que hacer los socios deben estar echos a mano y la mayoria de los productos deben ser naturales

Todos los socios tienen la obligacion de ir a trabar 8 horas como minimo

Todos los socios tienen derecho a tener un descanso de media hora todos los dias

Todos los socios tienen derecho a salir fuera si esa salida esta justificada

Todos los socios deben estar suscritos en la seguridad social

Todos los socios tienen derecho a recibir parte de los beneficios obtenidos, teniendo en cuenta la aportación

**Artículo 9: Motivos de expulsión o penalización:**

En caso de no asistir al trabajo más de 7 dias sera castigado economicamente a no ser que este justificado

En caso de no respetar la fecha de entrega del producto será multado, segun el retraso.

Sera expulsado en caso de robar exedentes de la empresa

**Capítulo 3: Reuniones**

**Artículo 10: Número mínimo de asistentes**

Mínimo tienen que asistir dos personas para poder hacer la reunión

**Artículo 11: Normas de convocatoria**

Como mínimo hay que avisar a los socios con dos semanas de antelación, esto se hara mediante carta indicándoles el sitio y la hora.

**Artículo 12: Calendario**

Al año se haran dos reuniones,uno al final del año y el otro a mitad del año.

**Capítulo 4: Órganos de representación**

**Artículo 13: Presidente( Maite Arruabarrena), vicepresidente (Ane Arambarri)**

**Artículo 14: Funciones y elección**

La función de la asamblea general es informar a la gente. Al presidente es elegido mediante votación y la función de este es firmar documentos y en casos de empate tener la última palabra. El vicepresidente también se le escoge mediante votación y la función de este es sustituir al presidente.

**Capítulo 5: Disolución**

**Artículo 15: Causas**

Terminar el proyecto

**Artículo 16: Distribución de excedentes**

El 90% de los excedentes se repartirán a los socios en porcentajes iguales y el 10% se donará a una ONG.

Estatutuak:

**1.Kapitulua: Informazio orokorra**

**1. Artikulua: Izena.**

Gure kooperatibaren izena Txominpion S. Koop izango da.

**2. Artikulua: Helbide soziala**

Altamira kalea, 20720 Azkoitia (Gipuzkoa)

Telf: 943852174

Email: txominpion@gmail.com

**3. Artikulua: Aktibitate mota**

Gure enpresak produktu naturalekin egindako pintxoak saltzen ditu jolasorduan jateko.

**4. Artikulua: Aktibitatearen iraupena**

Gure enpresaren iraupe zortzi hilabeteetakoa izango da gutxi gorabehera

**5. Artikulua: Helburu soziala:**

Gizartearen beharrak asetzea, soberakinak partaideen artean banatzea eta %6a gizarte zerbitzuei ematea eta parte hartzen dugun guztiok lan postu bat edukitzea.

**2. kapitulua: Asoziazio arauak**

**6. Artikulua: Bazkide izateko betebeharreko baldintzak**

Urola Ikastetxeko 2. mailako ikaslea izatea eta administrazio eta kudeaketa prozesuetako ikasgaian egotea.

**7. Artikulua: Enpresari egin beharreko gutxieneko ekarpena**

Bazkide bakoitzaren gutxieneko ekarpena 10 eurokoa izango da.

**8. Artikulua: Bazkideen betebehar eta eskubideak:**

Bazkide bakoitzak enpresako arlo guztietan eskumena izan behar du.

Bazkide guztiek elkar errespetatu beharko dute.

Bazkide guztiek puntualtasuna errespetatu beharko dute lantegira iristeko orduan, baita produktuak egiteko orduan ere.

Bazkide guztiek egin beharreko produktuak eskuz eginda egon beharko dute eta produktu gehienak naturalak izan beharko dute.

Bazkide guztiek lanera joateko betebeharra dute, gutxienez 8 ordu.

Bazkide guztiek eskubidea dute egunero orduerdiko atsedenaldia egiteko.

Bazkide guztiek eskubidea dute astebukaerak libre edukitzeko.

Bazkide guztiek lan orduetan kanpora irteteko eskubidea dute, beti ere justifikatuta egon behar du irteera horrek.

Bazkide guztiek gizarte segurantzan izena emanda egon behar dute.

Bazkide guztiek eskubidea dute soberakinen dirua hartzeko, eginiko ekarpenaren arabera.

**9. Artikulua: Kanporatuak izateko arrazoiak:**

7 egun baino gehiago lanera ez agertu ezkero zigor ekonomikoa ezarriko zaio, justifikatuta egon ezean.

Produktua egiteko epea ez errespetatzeagatik isuna ezarriko da, atzerapenaren arabera.

Enpresaren soberakinetatik lapurtzeak kanporaketa dakar.

**3.Kapitulua: Bilerak**

**10. Artikulua: Gutxieneko asistentzia.**

Gutxienez bi pertsonek egon behar dute bilera egin ahal izateko.

**11. Artikulua: Deialdiaren arauak**

Gutxienez bi aste lehenago abisatu behar zaie bazkideei, hau gutun bidez jakinaraziko zaie eguna eta tokia.

**12. Artikulua: Egutegia**

Urtean bi bilera egingo dira,bat urtearen amaieran izango da eta bestea erdialdean.

**4. Kapitulua: Kooperatibako organoak**

**13. Arikulua: Lehendakaria (Maite Arruabarrena), lehendakari ordea (Ane Arambarri)**

**14. Artikulua: Funtzioak eta aukeraketa**

Batzar nagusiaren funtzioa jendeari informazioa ematea da. Lehendakaria botazio bidez aukeratzen da eta honen funtzioa dokumentuak sinatzea da eta bedinketa kasuetan azkeneko hitza berak dauka. Lehendakari ordea botazioz hautatzen da eta honen funtzioa lehendakaria ez dagoenean ordezkatzea da.

**5. Kapitulua: Disoluzioa**

**15. Artikulua: Arrazoiak**

Proiektua amaitzea

**16. Artikulua: Soberakinen banaketa**

Soberakinen %90a sozioen artean banatuko da portzentaje berdinetan eta %10a GKE bati emango zaio.