IMOCORP

**Artículo 1. Denominación y Creación.**

Con la denominación de IMOCORP, se constituye una sociedad cooperativa participativa, domiciliada en el Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí, C/ Pare Palau nº5, 25005 de Lleida.

**Artículo 2. Objeto y actividades**.

El objeto de esta sociedad cooperativa es conocer el mundo laboral y ver una empresa desde dentro. Todos los socios trabajadores deben aplicar su trabajo a este objeto, según sus condiciones de aptitud y capacitación profesional.

La cooperativa se crea en el marco del proyecto educativo Empresa Joven Europea con la finalidad eminentemente didáctica que permitirá a sus integrantes:

* Conocer y poner en práctica los valores de la cooperación: equidad, democracia, igualdad y solidaridad.
* Tomar decisiones democráticamente.
* Gestionar un proyecto de forma cooperativa.
* Tener un primer contacto con la creación y gestión de una empresa.

Esta cooperativa no está legalmente constituida. No obstante, quedará registrada en el REGISTRO CENTRAL DE COOPERATIVAS EJE y será administrada según las reglas de funcionamiento de una cooperativa real.

* Promoverá la participación de los socios trabajadores.
* Será administrada por los socios trabajadores.
* Contribuirá a la formación de los socios trabajadores.

**Artículo 3. Duración La sociedad**

Se constituye por tiempo hasta que termine el curso 2015/2016. Tendrá duración determinada, será activa desde el momento en que se solicite su inscripción en el Registro Central de Cooperativas EJE, Octubre 2015 y se dará por finalizada su actividad el último día de curso escolar, junio 2016.

**Artículo 4. Ámbito territorial y dedicación**

El Ámbito de actuación de nuestras operaciones se llevará a cabo a nivel local, provincial, comarcal, nacional o europeo siempre de acuerdo con la supervisión y diligencia del Proyecto EJE.

Nos dedicaremos a comercializar productos alimenticios en gran mayoría. No obstante, también existe la previsión de comercializar con otros productos típicos regionales que no sean de carácter alimentario como lo pueden ser artículos de artesanía, textil, fabricación propia u otros.

 **ARTÍCULO 5. CAPÍTULO II. DE LAS PERSONAS SOCIAS**

Los socios de la cooperativa son los estudiantes que promueven la creación de la cooperativa y solicitan su registro en el REGISTRO CENTRAL DE COOPERATIVAS EJE.

Cada uno de los miembros debe realizar una aportación de capital. Esta aportación hace que los socios se comprometan a trabajar para conseguir los objetivos de la cooperativa y a respetar las reglas de funcionamiento.

Tienen derecho a ser socios de la cooperativa cada uno de los alumnos del PTT de auxiliar de Ventas, oficina y atención al público del Institut Municipal D'ocupació Salvador Seguí de Lleida.

**Artículo 6. Capital Social:**

El capital social de la cooperativa está constituido por todas las aportaciones realizadas por los socios de la misma.

Para adquirir la condición de socio cada miembro deberá hacer la aportación de 5 €. El día máximo de entrega del dinero es hasta el 30 de Diciembre de 2015 y se entregará en mano a los responsables del Departamento de Contabilidad dentro del aula en presencia del grupo clase y con la caja roja abierta.

Una vez realizada la aportación, el miembro recibirá un certificado que acreditará su condición de socio. La propiedad de la aportación social se intransferible.

La cooperativa podrá aceptar la donación y aportación de cantidades dadas desinteresadamente para poder desarrollar las actividades propias de la misma. Dichas cantidades pasarán a formar parte del capital social común.

El hecho de realizar la aportación inicial es una condición necesaria pero no suficiente para optar a la devolución de la misma ya la distribución del excedente.

 **Devolución del capital social**

La devolución de la aportación se realizará al final de curso una vez satisfechas todas las deudas contraídas con otras cooperativas.

**Artículo 7. Obligaciones de los socios:**

**Los socios están obligados a:**

* Hacer el desembolso de la aportación comprometida y cumplir las obligaciones económicas que les corresponda.
* Asistir a las reuniones de las asambleas generales y de otros órganos por los que sean convocados.
* Aceptar los cargos sociales salvo causa justificada apreciada por la Asamblea General.
* Acatar las decisiones adoptadas de manera democrática por la cooperativa.
* Realizar las actividades de trabajo que constituyen el objeto de la cooperativa, dentro de la categoría y especialidad que haya asignado o reconocido a cada uno de forma nominal e individual.
* No dedicarse a actividades de competencia con las de la cooperativa ni colaborar con quien las lleve a cabo, a menos que sean expresamente autorizadas por la Asamblea General.
* Participar en las actividades de formación e interoperación.
* Guardar secreto sobre los asuntos y datos de la cooperativa, cuya divulgación pueda perjudicar los intereses sociales.
* Hay que ser puntuales a las clases EJE, aportar ideas y soluciones, ser participativos en el funcionamiento. Si los socios no lo son y no son justificadas de forma oficializada podrán recibir sanciones por la Asamblea (la llamada del responsable tutelar del menor también se acredita en Asamblea como justificación oficializada).
* Hay que ser respetuosos con el resto de socios, dentro de nuestra cooperativa con las cooperativas socias.
* Podremos presentar las reclamaciones o desacuerdos ante la asamblea en reunión atendiendo a la figura del moderador (Fode y / o Sergio) y de la orden del día.

**Hay que administrar la cooperativa en relación a las siguientes reglas básicas:**

* Debemos participar todos en las actividades de la cooperativa, todos somos socios y también todos somos trabajadores de la misma, indiferentemente del cargo que ocupamos jerárquicamente.
* La administración de la cooperativa es exclusiva de los trabajadores.
* De existir beneficios, este no podrán ser repartidos en función de capital aportado, sino en función del trabajo realizado por la cooperativa y una vez ésta haya quedado agotada.

**Artículo 8. Derechos de los socios:**

**Los socios tienen derecho a,**

* Participar en el objeto social de la cooperativa.
* Ser elector y elegible para los cargos sociales.
* Participar con voz y voto en la adopción de acuerdos de la Asamblea General y de otros órganos sociales de los que ni forman parte.
* Obtener información sobre cualquier aspecto del funcionamiento de la cooperativa.
* Participar en los excedentes, en proporción al trabajo desarrollado dentro de la cooperativa (y nunca exclusivamente a la aportación del capital aportado inicialmente.
* Realizar una prestación de trabajo en la cooperativa y cobrar las cantidades a cuenta o anticipos, sin discriminación.
* Todo lo que resulte de las normas legales y estatutarias, y de los demás acuerdos válidamente adoptados por los órganos de la cooperativa.

 **Artículo 9. La organización y Responsabilidad**

La responsabilidad de la gestión recae en los miembros de la cooperativa. Los socios forman la Asamblea General. Los miembros presentes en la Asamblea constituyen el quórum.

Los miembros presentes en la Asamblea General eligen a sus representantes que formarán el consejo de administración de la cooperativa.

• Presidente: Pablo Marín

• Vicepresidente: Adam El Khamri

• Secretario: Marc Lloret

**También los socios elegirán a los coordinadores de los diferentes departamentos de la cooperativa:**

• Coordinador Departamento Contabilidad: Leo Paniago y Elisenda García

• Coordinador Departamento Administración: Irene Ribas y David Pérez

• Coordinador Departamento I + D: Robert Popa y Cosmin Puscasu

• Coordinador Departamento Marketing: Rafa Paniago y Paula Pañella

• Coordinador Departamento Comercial: Fode Ndiaye, Hasna Slits, Sergio Martínez, Alieu Sissouh, Andrei carcomido

Estos son los encargados de llevar a la práctica las decisiones tomadas por los miembros de la cooperativa y de dar explicaciones a todos los socios en las sucesivas reuniones.

El presidente, el secretario y el tesorero son las personas autorizadas para firmar documentos en nombre de la cooperativa.

A final de curso será preciso presentar un informe anual de las actividades ante la Asamblea de toda su actividad y resultados.

**Artículo 10. Los Beneficios o Pérdidas**

En el caso de que obtengamos beneficios, éstos no podrán ser repartidos hasta final de curso y el reparto se llevará a cabo de la siguiente forma:

1. Pagar todos los gastos, deudas que la cooperativa haya generado.

2. Cancelar las deudas, se devolverá la cantidad aportada a cada socio siempre que no haya perdido derecho de devolución.

3. De todos los beneficios (excedentes) en el capital inicial, es reservará un 10% para entregarlo a una ONG que será elegida durante el curso por votación de la Asamblea. El resto de excedentes es repartirán equitativamente entre los socios que no tengan sanciones.

4. En el caso de existir pérdidas, se repartirá la cantidad entre todos los socios que o hayan perdido la calidad de socios y habrá entre todos hacer frente al gasto.
 **Artículo 11. Faltas de los socios:**

Las faltas cometidas por los socios, según su importancia, trascendencia e intencionalidad, se clasifican en leves, graves y muy graves.

 **Artículo 12. Faltas muy graves y sanción:**

Robar dinero de la cooperativa para uso propio. Es sancionará con una demanda popular desde la Asamblea, para que devuelva el dinero sustraído y una expulsión del la cooperativa directa. Si esta persona no devuelve el dinero puede incluso recibir una expulsión del centro.

 **Artículo 13. Las faltas graves**

* Faltas de respeto entre los socios en reunión o Asamblea.
* No realizar el trabajo encargado.
* Cometer algún acto que perjudique seriamente a la continuidad de la cooperativa.
En estos casos, se darán dos avisos a los interesados ​​y al tercero se procederá a la baja del socio sometiéndolo a votación en reunión en la Asamblea. Esta siempre tendrá la última palabra y el interesado podrá ser escuchado para defender su postura. Cada aviso por par de la Asamblea será penalizado con 2 € menos a recibir de cuantía final incluidos si se diera el caso del capital inicial.

La suspensión de la condición de socio consistirá en suspender el derecho a voz y voto en todas las reuniones y en el caso de ocupar algún cargo se le retirará y en su lugar se elegirá a otra persona socia.

**Artículo 14. Las faltas Leves**

* No hacer el trabajo de acuerdo con las normas marcadas por el equipo.
* Llegar tarde a las reuniones.
* Tratar el material, productos, documentación etc. .. de la cooperativa mal.

**En este caso el primer aviso ya pasará de falta grave leve a muy grave.**

 **CAPÍTULO III. ARTÍCULO 15. ASAMBLEA GENERAL**

Aparte de la Asamblea de la Constitución de la cooperativa, se convocará otra Asamblea general a final de curso (fecha a determinar por la cooperativa). La convocatoria se hará llegar a todos los socios por lo menos con una semana de antelación. En la convocatoria se incluirá un orden del día.

Dentro de esta Asamblea Final la cooperativa presenta a la Asamblea General una memoria final que incluirá el estado de las cuentas. La asamblea es necesario que apruebe el reparto del excedente excluyendo previamente:

* La cantidad destinada al retorno cooperativo entre los socios.
* La cuantía destinada a fondo social (ONG).
* Los asuntos a tratar en la asamblea no podrán ser otros que los fijados previamente a la orden del día.

**Reuniones**
Las reuniones ordinarias se desarrollarán cada viernes de 9 a 11 de la mañana. Se pueden convocar reuniones extraordinarias cuando los miembros de la cooperativa lo crean oportuno. Para que una reunión sea válida debe contar con la presencia del 50% de los socios +1.

 ImoCorp

***Article 1. Denominació i Creació.***

*Amb la denominació de IMOCORP, es constitueix una societat cooperativa participativa, domiciliada al Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí, Carrer Pare Palau nº5, 25005 de Lleida*.

***Article 2. Objecte i activitats.***

 L'objecte d'aquesta societat cooperativa és conèixer el mon laboral i veure una empresa des de dins. Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional. La cooperativa es crea dins el marc del projecte educatiu Empresa Jove Europea amb la finalitat eminentment didàctica que permetrà als seus integrants:

* Conèixer i posar en pràctica els valors de la cooperació: equitat, democràcia, igualtat i solidaritat.
* Prendre decisions democràticament.
* Gestionar un projecte de forma cooperativa.
* Tenir un primer contacte amb la creació i gestió d'una empresa.

Aquesta cooperativa no està legalment constituïda. Tot i això, quedarà registrada al REGISTRE CENTRAL DE COOPERATIVES EJE i serà administrada segons les regles de funcionament d'una cooperativa real.

* Promourà la participació dels socis treballadors.
* Serà administrada pels socis treballadors.
* Contribuirà a la formació dels socis treballadors.

***Article 3. Durada La societat***

Es constitueix per temps fins que acabi el curs 2015/2016. Tindrà duració determinada, serà activa des del moment en que es sol·licita la seva inscripció al Registre Central de Cooperatives EJE, Octubre 2015 i és donarà per finalitzada la seva activitat el últim dia de curs escolar, juny 2016.

***Article 4. Àmbit territorial i dedicació***

L'Àmbit d'actuació de les nostres operacions es durà a terme a nivell local, provincial, comarcal, nacional o europeu sempre d'acord amb la supervisió i diligència del Projecte EJE.

Ens dedicarem a comercialitzar productes alimentaris en gran majoria. No obstant, també hi ha la previsió de comercialitzar amb altres productes típics regionals que no siguin de caràcter alimentari com ho poden ser articles d'artesania, tèxtil, fabricació pròpia o altres.

***ARTICLE 5. CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES***

Els socis de la cooperativa son els estudiants que promouen la creació de la cooperativa i sol·liciten el seu registre al REGISTRE CENTRAL DE COOPERATIVES EJE.

Cada un dels membres ha de realitzar una aportació de capital. Aquesta aportació fa que els socis es comprometin a treballar per aconseguir els objectius de la cooperativa i a respectar les regles de funcionament.

* Te dret a ser soci de la cooperativa cada un dels alumnes del PTT D'auxiliar de Vendes, oficina i atenció al públic del Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí de Lleida.

***Article 6. Capital Social:***

* El capital social de la cooperativa està constituït per totes les aportacions realitzades pels socis d'aquesta.
* Per adquirir la condició de soci cada membre haurà de fer l'aportació de 5 €. El dia màxim d'entrega dels diners fins al 30 de Desembre del 2015 i s'entregarà en mà als responsables del Departament de Contabilitat dins l'aula en presencia del grup classe i amb la caixa vermella oberta.
* Un cop realitzada l'aportació, el membre rebrà un certificat que acreditarà la seva condició de soci. La propietat de la aportació social es intransferible.
* La cooperativa podrà acceptar la donació i aportació de quantitats donades desinteressadament per poder desenvolupar les activitats pròpies de la mateixa. Dites quantitats passaran a formar part del capital social comú.
* El fet de realitzar la aportació inicial es una condició necessària però no suficient per optar a la devolució de la mateixa i a la distribució de l'excedent.

***Devolució del capital social***

La devolució de l'aportació es realitzarà al final de curs un cop satisfetes totes les deutes contretes amb altres cooperatives

***Article 7. Obligacions dels socis:***

**Els socis estan obligats a**:

* Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
* Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
* Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
* Acatar les decisions adoptades de manera democràtica per la cooperativa.
* Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú de forma nominal i individual.
* No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades per l'assemblea General.
* Participar en les activitats de formació i intercooperació.
* Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
* Cal ser puntuals a les classes EJE, aportar idees i solucions, ser participatius en el funcionament. Si els socis no ho són i no són justificades de forma oficialitzada podran rebre sancions per l'Assemblea (la trucada del responsable tutelar del menor també s'acredita en Assemblea com justificació oficialitzada).
* Cal ser respectuosos amb la resta de socis, dins la nostra cooperativa amb les cooperatives sòcies.
* Podrem presentar les reclamacions o desacords davant l'assemblea en reunió atenent a la figura del moderador (Fode i/o Sergio)i de l'ordre del dia.

***Cal administrar la cooperativa en relació a les següents regles bàsiques:***

* Hem de participar tots en les activitats de la cooperativa, tots som socis i també tots som treballadors d'aquesta, indiferentment del càrrec que ocupem jeràrquicament.
* La administració de la cooperativa és exclusiva dels treballadors.
* De existir beneficis, aquest no podran ser repartits en funció de capital aportat, sinó en funció del treball realitzat per la cooperativa i un cop aquesta hagi quedat exhaurida.

***Article 8. Drets dels socis:***

***Els socis tenen dret a,***

* Participar en el objecte social de la cooperativa.
* Ser elector i elegible per als càrrecs socials.
* Participar amb veu i vot en l'adopció d'acords de l'Assemblea General i d'altres òrgans socials dels que ni formen part.
* Obtenir informació sobre qualsevol aspecte del funcionament de la cooperativa.
* Participar en els excedents, en proporció al treball desenvolupat dins la cooperativa (i mai exclusivament a l'aportació del capital aportat inicialment.
* Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
* Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

***Article 9. La organització i Responsabilitat***

La responsabilitat de la gestió recau en els membres de la cooperativa. Els socis formen l'Assemblea General. Els membres presents en l'Assemblea constitueixen el quòrum.

Els membres presents a l'Assemblea General elegeixen als seus representats que formaran el consell d'administració de la cooperativa.

* President: Pablo Marín
* Vicepresident: Adam El Khamri
* Secretari: Marc Lloret

També els socis elegiran als coordinadors dels diferents departaments de la cooperativa:

* Coordinador Departament Comptabilitat:Leo Paniago i Elisenda García
* Coordinador Departament Administració: Irene Ribas i David Pérez
* Coordinador Departament Màrqueting: Rafa Paniago i Paula Pañella
* Coordinador Departament Comercial: Fode Ndiaye, Hasna Sliten, Sergio Martínez, Alieu Sissouh, Andrei Corciu
* Coordinador Departament I+D: Robert Popa i Cosmin Puscasu

Aquests són els encarregats de portar a la pràctica les decisions presses pels membres de la cooperativa i de donar explicacions a tots els socis en les successives reunions.

El president, el secretari i el tresorer són les persones autoritzades per firmar documents en nom de la cooperativa.

A final de curs serà precís presentar un informe anual de les activitats davant de l'Assemblea de tota la seva activitat i resultats.

***Article 10. Els Beneficis o Pèrdues***

En el cas de que obtinguem beneficis , aquests no podran ser repartits fins a final de curs i el repartiment és durà a terme de la següent forma:

1. Pagar totes les despeses, deutes que la cooperativa hagi generat.

2. Cancel·lades les deutes , es retornarà la quantitat aportada a cada soci sempre que no hagi perdut dret de devolució.

3. **De tots els beneficis (excedents) al capital inicial, és reservarà un 10% per entregar-ho a una ONG que serà elegida durant el curs per votació de l'Assemblea. La resta d'excedents és repartiran equitativament entre els socis que no tinguin sancions.**

4. En el cas d'existir pèrdues, es repartirà la quantitat entre tots els socis que o hagin perdut la qualitat de socis i caldrà entre tots fer front a la despesa.

***Article 11. Faltes dels socis:***

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

***Article 12. Faltes molt greus i sanció:***

* Robar diners de la cooperativa per ús propi. És sancionarà amb una demanda popular des de l'Assemblea, per a que retorni els diners sostrets i una expulsió del la cooperativa directa. Si aquesta persona no retorna els diners pot inclús rebre una expulsió del centre.

***Article 13. Les faltes greus***

* Faltes de respecte entre els socis en reunió o Assemblea.
* No realitzar el treball encarregat.
* Cometre algun acte que perjudiqui seriosament a la continuïtat de la cooperativa.

En aquests casos, es donaran dos avisos als interessats i al tercer es procedirà a la baixa del soci sotmetent-lo a votació en reunió dins l'Assemblea. Aquesta sempre tindrà la última paraula i l'interessat podrà ser escoltat per defensar la seva postura. Cada avís per par de l'Assemblea serà penalitzat amb 2 € menys a rebre de quantia final inclosos si es donés el cas del capital inicial.

La suspensió de la condició de soci consistirà en suspendre el dret a veu i vot en totes les reunions i en el cas d'ocupar algun càrrec se li retirarà i en el seu lloc s'elegirà a una altra persona sòcia.

***Article 14. Les faltes Lleus***

* No fer el treball d'acord amb les normes marcades per l'equip.
* Arribar tard a les reunions.
* Tractar el material, productes, documentació etc.. de la cooperativa malament. En aquest cas al primer avís ja passarà de falta greu lleu a molt greu.

 ***CAPÍTOL III.***

***ARTICLE 15. ASSAMBLEA GENERAL***

A part de l'Assemblea de la Constitució de la cooperativa, es convocarà una altra Assemblea general a final de curs (data a determinar per la cooperativa). La convocatòria es farà arribar a tots els socis al menys amb una setmana d'antelació. A la convocatòria s'inclourà un ordre del dia.

Dins aquesta Assemblea Final la cooperativa presenta a l'Assemblea General una memòria final que inclourà el estat dels comptes. L'assemblea cal que aprovi el repartiment de l'excedent excloent prèviament:

La quantitat destinada al retorn cooperatiu entre els socis.

La quantia destinada a fons social (ONG).

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia.

**Reunions**

Les reunions ordinàries s'han de desenvolupar cada divendres de 9 a 11 de matí. Es poden convocar reunions extraordinàries quan els membres de la cooperativa ho creguin oportú. Perquè una reunió sigui vàlida ha de comptar amb la presència del 50% dels socis +1.

**Durada de l'activitat**

La cooperativa es considera activa des del moment en què sol·licita la seva inscripció en el Registre Central De Cooperatives EJE i dóna per finalitzada la seva activitat quan s'acaba el curs escolar.