VENTAS

ADRIAN YUMBO

SECRETARIO

PEDRO CALDRON

CONT. CALIDAD

ANTHONY VELASCO

JEFE

RUSLAN TAPUY

MARKETNING

KEVIN VELEZ

TESORERO

VICTOR PILCO

PRODUCCION

ROGER WELSCHNGER

|  |  |
| --- | --- |
| **FORMULA JURIDICA** | POWER FUL HONGOS |
| **ABREVIATURA** | PFH |
| **NUMERO SOCIOS** | 7 |
| **RESPONSABILIDAD** | RUSLAN TAPUY |
| **CAPITAL** | 70 |
| **EMPRESARIO INIVIDUAL** | NA |
| **SOCIEDAD LIMITADA** | NO |
| **SOCIEDAD ANONIMA** | SI |
| **SOCIEDAD LABORAL** | NO |
| **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO** | NO |
| **COMUNIDAD DE BIENES** | NO |

**ACTIVIDADES DE LOS INTEGRANTES DE LA EMPRESA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ACTIVIDADES DEL JEFE** |

|  |
| --- |
| **ACTIVIDADES DE CONTROL DE CALIDAD**  |
| **Verificar la calidad y el estado del producto** |
| **Inspeccionar la utilización fertilizante** |
| **Garantizar las necesidades de la gente** |

 |
| **Buscar capacitación del producto** |
| **Incentivar a los demás a trabajar** |
| **Verificar del avance del proyecto** |
| **Obtener los recursos necesarios para la realización del proyecto** |

|  |
| --- |
| **ACTIVIDADES DEL SECRETARIO** |
| **REALIZACION DE ACTAS DE LA EMPRESA** |
| **INFORME SOBRE LAS ACCTIVIDADES DESARROLLADAS** |
| **REDACTAR LAS IDEAS DE LOS DEMAS**  |

|  |
| --- |
| **ACTIVIDADES DE PRODUCCION** |
| **SE ENCAARGA DE QUE LOS PRODUCTOS SE EXTIENDAN MAS** |
| **POTIMIZAR EL TIEMPO DE PRODUCCION** |
| **INNOVAR LOS NUEVOS METODOS DE PRODUCCION** |

|  |
| --- |
| **ACTIVIDADES DE VENTAS** |
| **REALIZAR UN PROGRAMA DE VENTAS** |
| **REALIZAR ESQUEMAS CONJUNTO CON MARKETING** |
|  **BUSCAR LOS MEJORES SITIOS PARA LAS VENTAS** |

|  |
| --- |
| **ACTIVIDADES DE TESORERO** |
| **RECOGER LAS INVERCIONES** |
| **LLEVAR LAS CUENTAS ADMINISTRATIVAS** |
| **VERIFICAR LOS PRECIOS DE LOS PRODUCTOS** |

|  |
| --- |
| **ACTIVIDADES DE MARKETING** |
| **PROPORCIONAR LA PUBLICIDAD DEL PRODUCTO** |
| **DAR A CONOCER DE QUE SE TRATE EL PRODUCTO** |
| **DAR UN MEJOR IMPULSO DE LAS VENTAS** |

**VENTAJAS DE TRABAJAR EN EQUIPOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **VENTAJAS** | **DESVENTAJAS** |
| **COMPARTIR IDEAS Y CONOCIMIENTOS** | **PUEDE EXISTIR CONFLICTOS POR DISCREPANCIAS** |
| **TERMINAR DE UNA FORMARAPIDA EL TRANBAJO** | **POR INCUMPLIMIENTO DE LAS TARES ASIGNADAS** |
| **SE COMPARE EL LIDERAZGO** | **EXISTENCIA DE ANARQUIA EN EL ADMINISTRATIVA** |