Estatutos sociales

**Dª JOSSELYN GUALLÁN RIVERA,** como secretaria de la Sociedad Cooperativa de Trabajo asociado **“ Market Queen”**, con domicilio en C/ Ulea s/n, de Totana( Murcia) e inscrita en el Registro General de Cooperativa EJE.

**CERTIFICO:**

Que la **Asamblea General Extraordinaria**, previa convocatoria al efecto en tiempo y forma celebrada el 17 de octubre de 2012, contando con la asistencia de todos los socios de la Cooperativa, cumpliendo los requisitos de quórum y mayoría, se adoptan por unanimidad, entre otros los siguientes acuerdos:

**Primero**.-“Redactar los **Estatutos Sociales**de la Sociedad Cooperativa “Market Queen” aprobándolo todos los socios asistentes de la Asamblea General Extraordinaria.”

**Segundo**.- “Elegir a los miembros del **Consejo Rector e Interventores** de la Sociedad, efectuando se los siguientes nombramientos:

**Consejo Rector**:

**Presidente:** Don BRYAN, vecino de Totana (Murcia).

**Secretaria:** Doña JOSSELYN GUALLÁN RIVERA, vecina de Totana (Murcia).

**Vocal I:** Don SANTIAGO AGUSTIN BARTOMIOLI, vecino de Totana (Murcia).

**Interventor de Cuentas**: Don Raúl Román, vecino de Totana (Murcia).

**Tercero.-** Elegir a los miembros de los distintos DEPARTAMENTOS en los que se va a dividir la Cooperativa:

Departamento de Compras: Don **GINÉS,** **JAVIER** y Doña: **MARTA**

Departamento de Ventas: Don **ANTONIO, BUÑAY** y Doña: **ALISSON**

Departamento de Publicidad: Don**, ALFREDO** y Doña **ERIKA y JOSSELYN**

Departamento de Contabilidad: Don **BRYAN y MICHAEL**

Los nombrados aceptan el cargo, cuya duración será del curso escolar 2012/2013 y manifiestan no estar inmersos en ninguna incompatibilidad o incapacidad para el desarrollo del mismo.

Cuarto.- Así mismo se manifiesta que todos los socios tienen que desembolsar el Capital Social Mínimo, que aparece en el artículo 18 de los Estatutos, antes del 11/11/2012.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos donde procedan se expide el presente certificado, que se adjunta a los Estatutos, con el Visto Bueno del Presidente, en Totana a 22 de Noviembre de 2012.

**Dª. JOSSELYN GUALLÁN RIVERA,** como secretaria de la Sociedad Cooperativa de Trabajo Asociado “Compra con Cabeza”, con domicilio social en C/Ulea, s/n, de Totana(Murcia) e inscrita en el Registro General de Cooperativas EJE.

**CERTIFICO:**

Que la relación NOMINAL DE SOCIOS TRABAJADORES DE LA SOCIEDAD COOPERATIVA **“MARQUET QUEEN”**, es la siguiente:

**1.-**Doña **ALISSON VELEZ GAVILANES,** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**2.-**Don **BRYAN CEBALLOS ORDOÑEZ ,** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**3.-** Don **ALFREDO GUALLÁN RIVERA,** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**4.-**Don **ANTONIO SÁNCHEZ MARTÍNEZ,** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**5.**-Doña **JOSSELYN MUÑIZ MÉNDEZ,** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**6.-**Don **ELIAS BUÑAY BUÑAY,** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**7.-**Don **RAUL ROMAN RUIZ** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**8.-** Doña **ERIKA CHOGLIO MUÑOZ** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**9.-** Doña **MARTA NUÑEZ LÓPEZ** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**10.-**DON **JAVIER** **CARRAZCO LÓPEZ** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**11.-**Don **MICHAEL NAULA MAZABANDA** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**12.-** Don **BRYAN ANDRÉS JUELA** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**13.-** Don **SANTIAGO AGUSTIN BARTOMIOLI** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

**14.-** Don **GINÉS DAVID** con capital suscrito y desembolsado de 10€ (DIEZ EUROS)

Y para que así conste, y surta los efectos oportunos donde proceda firmo el presente certificado con el Visto Bueno del Presidente, en Totana a 22 de Noviembre de 2012.

**ESTATUTOS SOCIALES**

**CAPITULO I**

**DENOMINIACION, DOMICILIO, ÁMBITO, ACTIVIDADES Y DURACIÓN**

**Artículo 1.- Denominación**

Nombre de la Cooperativa: **Market Queen.**

**Artículo 2.- Domicilio Social**

El domicilio social de la Cooperativa se establece en C/Ulea, s/n, C.P. 30. 850, Totana(Murcia)

**Artículo 3.- Ámbito Territorial**

El ámbito de trabajo es el correspondiente al territorio nacional.

**Artículo 4.- Objeto social y actividad económica**

Las actividades económicas que, para el cumplimiento de su objeto social, desarrollará la Cooperativa son: Importación y Exportación de productos.

**Artículo 5.- Duración**

La sociedad se constituye para un curso escolar(2012/2013)

**CAPITULO II**

**DE LOS SOCIOS TRABAJADORES**

**Artículo 6.- Adquisición de la condición de socio trabajador**

Todos los alumnos matriculados en la optativa “Iniciación Profesional a la Administración” de 3º ESO pasan automáticamente a formar parte de la Cooperativa, estando obligados a desembolsar el Capital Social.

**Artículo 7.-Obligaciones de los socios**

Esta cooperativa se crea dentro del marco del proyecto educativo Empresa Joven

Europea con una finalidad eminentemente didáctica, los socios trabajadores están obligados a cumplir los deberes legales y estatutarios, en especial tendrán las siguientes obligaciones:

- Cumplir los acuerdos adoptados por los órganos sociales de la cooperativa.

-Participar en la actividad corporativizada que desarrolla la cooperativa para el cumplimiento de su objeto social.

-Guardar secreto sobre aquellos asuntos y datos de la cooperativa cuya divulgación pueda perjudicar los intereses sociales.

-Aceptar los cargos para los que hayan sido elegidos.

-No realizar actividades competitivas con las actividades empresariales de la cooperativa.

- Conocer y poner en práctica los valores de cooperación, equidad, democracia, igualdad y solidaridad.

- Tomar decisiones democráticamente.

- Su responsabilidad como socio trabajador estará limitada al capital social suscrito.

**Artículo 8.- Derechos de los socios trabajadores**

Los socios trabajadores como mínimo tienen derecho a:

-Asistir, participar en los debates, formular propuestas y votar las propuestas que se planteen en la Asamblea General y demás órganos colegiados de los que formen parte.

-Ser elector y elegible para los órganos sociales.

-Participar en todas las actividades de la cooperativa.

-A percibir los excedentes de la cooperativa, denominados anticipos societarios, una vez ésta se disuelva.

-A percibir la liquidación del capital social cuando proceda.

-Recibir la información necesaria para el ejercicio de sus derechos y cumplimiento de sus obligaciones.

**Artículo 9.- Baja voluntaria**

Ningún socio trabajador puede darse de baja en la sociedad cooperativa, ni voluntariamente ni obligatoriamente, ya que es necesaria su participación para su posterior calificación en la evaluación.

**Artículo 9.- Expulsión de los socios**

Ningún socio será expulsado de la cooperativa. Se sancionarán las faltas cometidas pero nunca se les expulsará.

**Artículo 10.- Normas de disciplina social**

Los socios trabajadores podrán ser sancionados por las faltas descritas en estos estatutos, que se clasificarán en leves, graves y muy graves.

**Artículo 11.- Faltas**

**Faltas leves:**

* La falta de asistencia no justificada a las sesiones de la Asamblea General.
* El retraso en la realización de sus tareas.
* Las faltas de puntualidad reiteradas.

**Faltas graves:**

* Los malos tratos de palabra u obra a otros socios.
* El incumplimiento de las normas de seguridad e higiene.
* El abandono de sus tareas sin causa justificada.
* El encubrimiento de faltas de otros socios
* La utilización inadecuada de datos o asuntos.

**Faltas muy graves:**

* La utilización inadecuada del correo electrónico de la cooperativa.
* No aportar el Capital Social.
* Incumplir las normas de disciplina del centro.
* Falsear los documentos contables.
* Falsear los datos de la memoria de gestión.
* El incumplimiento de las tareas encomendadas.

**Artículo 12.- Sanciones**

* **Por las faltas leves:**

Se le bajará la nota de la evaluación medio punto por cada falta leve.

* **Por las faltas graves:**

Se le bajará la nota de la evaluación 1 punto por cada falta grave.

* **Por las faltas muy graves:**

Directamente suspenderá la evaluación.

**CAPITULO III**

**ORGANOS DE LA SOCIEDAD**

**Artículo 13.- LA ASAMBLEA GENERAL**

La Asamblea General, constituida válidamente, es la reunión de todos los socios para deliberar y tomar acuerdos sobre aquellos asuntos que sean de su competencia vinculando las decisiones adoptadas a todos los socios de la cooperativa.

Las Asambleas Generales serán de dos tipos: Ordinarias y Extraordinarias.

La **Asamblea General Ordinaria** se realizará al final del curso (fecha a determinar por el Consejo Rector). La convocatoria se hará llegar a todos los socios al menos con una semana de antelación. En la convocatoria se incluirá el orden del día, y en esta Asamblea General Ordinaria el Presidente presentará una memoria de gestión, incluyendo el estado de las cuentas(realizado por el tesorero).

La **Asamblea General Extraordinaria** será convocada a iniciativa del Consejo Rector, a petición de 6 socios o a solicitud del Interventor.

Para que una reunión sea válida debe contar con la presencia del 50% de los socios + 1.

**Artículo 14.- EL CONSEJO RECTOR**

Es el órgano encargado de la alta gestión y representación de la cooperativa.

El Presidente y en su caso el Vicepresidente ostentarán la representación legal de la misma.

El Consejo Rector se compone de **CINCO** miembros titulares.

Los cargos serán los de **PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE, SECRETARIO, VOCAL I.**

Los consejeros serán elegidos por la Asamblea General por el mayor número de votos.

Los consejeros serán elegidos por un periodo de un curso escolar (12/13).

La renuncia a consejero deberá realizarse por escrito y comunicarse al Consejo Rector. En la primera Asamblea General Extraordinaria que se celebre se cubrirán las vacantes.

**Artículo 15.- LA INTERVENCIÓN**

El interventor será elegido por la Asamblea General por el mayor número de votos.

Es el órgano de fiscalización de la Cooperativa, puede consultar y comprobar toda la documentación de la Cooperativa y proceder a las verificaciones que estime necesarias. No puede recaer el cargo en una persona que pertenezca al Consejo Rector.

**CAPITULO IV**

**REGIMEN ECONÓMICO**

**Artículo 16.- La responsabilidad**

Los socios trabajadores no responderán personalmente de las deudas sociales.

**Artículo 17.- El Capital Social Mínimo**

El capital social mínimo con el que puede funcionar la Cooperativa y que deberá estar totalmente desembolsado se fija en doscientos noventa euros (290€).

La aportación obligatoria mínima para ser socio trabajador será de diez euros (10€), cuya cantidad deberá estar desembolsada para adquirir la condición de socio trabajador antes del 22/12/2012. Una vez realizada la aportación, el socio trabajador recibirá un certificado que acreditará su condición de socio y le dará derecho a la devolución del Capital Social en el momento de la disolución de la Cooperativa. La propiedad de la aportación social es intransferible.

 La no aportación en la fecha indicada conllevará a la generación de intereses de demora, a razón de 50 céntimos por día de retraso. La devolución de la aportación social se realizará a final de curso, una vez satisfechas todas las deudas contraídas por la cooperativa.

**Artículo 18.- Aplicación de los excedentes**

Del resultado cooperativo, una vez deducidas las pérdidas de cualquier naturaleza, se destinará el 10% a fines sociales y el resto se repartirá entre los socios.

**CAPITULO V**

**DE LOS LIBROS Y CONTABILIDAD**

El presidente y el secretario son las personas autorizadas para firmar documentos en nombre de la cooperativa.

El tesorero deberá llevar una contabilidad ordenada y adecuada a la actividad de la Cooperativa, al final del curso presentará las cuentas a la Asamblea.

La cooperativa se considerará activa desde el momento en que solicite su inscripción en el REGISTRO GENERAL DE COOPERATIVAS EJE y dará por finalizada su actividad al final del Curso escolar 2012/2013.